

# Propuestas de planes de compensación que cumplan las expectativas de los accionistas e inversores

La aprobación de su plan de retribuciones en la Junta de Accionistas es vital para el éxito a largo plazo. Sin la aprobación de los accionistas, la empresa no puede conceder legalmente acciones a sus consejeros y directivos, lo que tiene efectos sobre la rotación de estos profesionales y las compensaciones competitivas. Asimismo, las organizaciones deben alinear la remuneración con las estrategias y los objetivos empresariales para impulsar tanto a las personas como a la empresa.

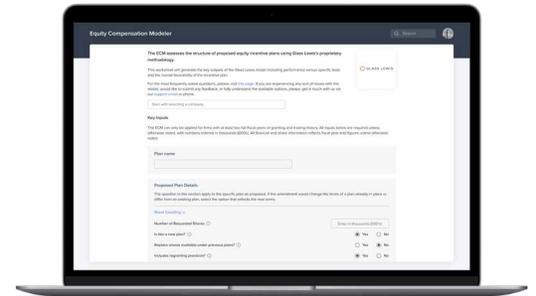
Ya que los accionistas reciben orientación de los principales asesores de voto, como Glass Lewis, antes de decidir su voto, es imprescindible tener en cuenta la opinión de estos asesores de voto sobre los planes de retribuciones.

## Pruebe y revise inmediatamente sus planes de compensación utilizando los mismos criterios clave y el mismo sistema de puntuación que Glass Lewis

### Presentamos el modelo de compensación de Glass Lewis, disponible exclusivamente a través de Diligent Compensation & Governance Intel

Por primera vez, las empresas tienen acceso al sistema de puntuación y a la metodología de Glass Lewis para probar los planes de compensación bajo demanda, para tener una buena oportunidad de elaborar planes que satisfagan las expectativas de los accionistas. En una única plataforma, los profesionales de las compensaciones tienen acceso al modelo de Glass Lewis en tiempo real, durante todo el año.

- Evalúe su plan de acciones con los 11 criterios clave que Glass Lewis utiliza para establecer sus recomendaciones de voto.
- Obtenga información proactiva sobre las inquietudes de más de 1300 inversores que gestionan 35 billones de dólares en activos.
- Ajuste cada resultado de las pruebas financieras clave para aumentar la probabilidad de un voto favorable.
- Pruebe y perfeccione de forma proactiva los planes de retribuciones para reducir el escrutinio de los accionistas.
- Conozca los puntos fuertes y débiles de sus planes de retribuciones actuales y futuros antes de ponerlos en práctica.
- Defina los planes de retribuciones de sus consejeros y directivos en base a datos objetivos.



---

Diligent Compensation & Governance Intel proporciona una transparencia sin precedentes para definir y evaluar los planes de retribuciones.

---

Los resultados se derivan directamente del modelo de Glass Lewis y se actualizan regularmente.

Póngase en contacto con nosotros hoy mismo para obtener más información o solicitar una demostración:  
Correo electrónico: [lespinosa@diligent.com](mailto:lespinosa@diligent.com) | Teléfono: +34 91 781 70 48 | Página web: [diligent.com/es](http://diligent.com/es)